**Отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №14 г. Беслана»**

Первичная профсоюзная организация детского сада создана со дня образования детского сада. В детском саду работает творческий, сложившийся коллектив единомышленников.

Главным мотивирующим фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза. Большое значение в мотивации профсоюзного членства имеют информированность членов профсоюза, гласность, систематическая отчетность профсоюзных органов перед членами профсоюза о проделанной работе, об использовании профсоюзных денежных средств. Наш профсоюзный комитет строит свою работу исходя из этих позиций. Освещение решений заседания профкома, итогов выполнения мероприятий, доведение до членов профсоюза информации по правовым, юридическим вопросам, поздравление с днем рождения осуществляется путем размещения информации на профсоюзном стенде.

Имеется профсоюзная страничка на Интернет-сайте beslan14.irdou.ru, где можно найти информацию о деятельности профсоюзной организации.

Основными направлениями деятельности организации Профсоюза МБДОУ «Детский сад №14 г. Беслана» являются:

* социальное партнерство и диалог;
* обеспечение достойного уровня жизни;
* социально-трудовых гарантий работникам образования;
* практической реализации государственной политики приоритетности образования;
* контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
* контроль над обеспечением здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях;
* организация оздоровления членов Профсоюза

Профсоюзный комитет созывался регулярно. За отчетный период было проведено 12 заседаний профкома и 2 общих собраний трудового коллектива.

На заседаниях рассматривались следующие вопросы:

• об утверждении планов работы, смет расходов, номенклатуры дел и т.д.);

• о расходовании денежных средств на запланированные мероприятия;

• о выделении материальной помощи работникам ДОУ;

• о согласовании нормативно-правовых актов (Положение о материальном стимулировании, Соглашения по ОТ, инструкций по ОТ и т.д.);

• о поощрении, награждении членов профсоюза;

• о постановке на учет членов профсоюза.

Важная роль по мотивации профсоюзного членства отводится социальному партнерству. Уставной задачей является защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования в рамках реализации Соглашения. Положения и рекомендации Соглашения нашли закрепление в коллективном договоре МБ ДОУ «Детского сада №14 г. Беслана»

Вся работа профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с администрацией ДОУ – взаимоподдержка, взаимовыручка – сегодня это определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профкомом.

На сегодняшний день в коллективный договор внесены изменения и дополнения, в том числе связанные с принятием нового Положения об оплате труда работников ДОУ, а также дополнительные льготы и гарантии работникам ДОУ. Ежегодно руководитель и председатель профкома отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников ДОУ. Профсоюзный комитет считает своей главной задачей защиту интересов членов профсоюза и всего коллектива.

Первоочередная работа первичной организаций Профсоюза является соблюдение уставных требований в части организационного и финансового укрепления Профсоюза, усиления исполнительской дисциплины, мотивационных аспектов профсоюзного членства представительству и защите социально-трудовых прав работников, по организационно-уставной деятельности МБДОУ « Детский сад №14 г. Беслана».

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. Сбор членских взносов выполняется в безналичной форме - 1% от заработной платы. Профсоюзные средства расходуются согласно утвержденной сметы. Вся документация в наличии.

Профсоюзом осуществляется мониторинг выплаты заработной платы работникам МБДОУ «Раздольненский детский сад №5«Сказка», основной целью которого является соблюдение целевых значений по заработной плате в разрезе категорий работников.

Данный мониторинг проводится с целью выполнения пункта 6.5.1 Соглашения, согласно которому Профсоюзный комитет осуществляет общественный контроль за выполнением в ДОУ законодательства по труду, в частности выполнения договорных гарантий по оплате труда и сроков ее выплаты.

Профсоюзные средства расходовались на культурно-массовую работу (праздники, юбилеи, загородные поездки).

Одно из приоритетных направлений работы профкома – защита социально-трудовых прав, соблюдение трудового законодательства, правовое просвещение членов профсоюза. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных документов ДОУ.

Согласно коллективного договора заработная плата работникам выплачивается своевременно дважды в месяц. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматриваются локальные нормативные документы по оплате труда, устанавливаются размеры материальной помощи

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

Ежемесячно по приказу работодателя работникам выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы (подсчитываются баллы). Размеры доплат (надбавок) устанавливаются работодателем с учетом мнения профкома.

При заключении трудового договора работники знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, проходили инструктаж по технике безопасности и охране труда.

Профком осуществлял контроль за соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения, за правильностью оформления трудовых договоров, за составлением дополнительных соглашений к трудовому договору, проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

Профком совместно с администрацией участвует в соблюдении режима труда и отдыха. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом ДОУ, Коллективным договором.

График сменности работников утверждается по согласованию с профсоюзным органом. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается работодателем за две недели до наступления календарного года, с учетом мнения профсоюзного комитета.

Для укрепления потенциала педагогических кадров созданы условия для их самообразования, повышения квалификации, развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности. Работодатель с учетом мнения профсоюзного комитета определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. Повышение квалификации педагогических кадров о педагогического образования осуществляется по плану, не реже одного раза в 3 года.

При направлении работника на обучение и повышение квалификации Работодатель обеспечивает сохранение за ним места работы и средней заработной платы.

Одну из главных позиций в совместной работе профкома и администрации занимает вопрос охраны труда. Труд работников образования сложен по характеру, связан с психическим и физическим напряжением, высокой концентрацией внимания и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение его безопасности. Ежегодно (в срок) проводились вводные, первичные на рабочем месте, повторные, целевые инструктажи по ТБ со всеми работниками. Проводится ознакомление работников с инструкциями по охране труда под роспись. Имеется уголок по ОТ. Обновлены планы эвакуации на каждом этаже. Имеется охранно-пожарная сигнализация, огнетушители. Работники обеспечены спецодеждой.

Несчастные случаи с работниками и детьми не зарегистрированы.

Медицинские осмотры состояния здоровья работников – это важнейшая составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников по данной профессии и должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течение трудовой деятельности. Работники ежегодно проходят медицинские осмотры. Ведется обязательное социальное страхование всех работников в соответствии с федеральным законом. Профессиональная деятельность педагога дошкольного учреждения характеризуется значительными нагрузками на психоэмоциональную сферу личности. Большая часть его рабочего дня протекает в эмоционально-напряженной обстановке: эмоциональная насыщенность деятельности, постоянная концентрация внимания, повышенная ответственность за жизнь и здоровье детей. Напряженные факторы такого рода оказывают влияние на эмоциональное и физическое самочувствие педагога: появляется нервозность, раздражительность, усталость, разного рода недомогания. Здоровье педагога необходимо не только для его профессионального долголетия, но и для здоровья детей, его воспитанников.

Необходимо продолжать решение вопросов дальнейшего улучшения условий труда каждого работника, совершенствовать формы оздоровительных мероприятий.

На основании действующего Положения о профсоюзном фонде социальной защиты выделяются путевки на санаторно-курортное лечение в санатории.

Профсоюзная организация совместно с администрацией принимает активное участие в коллективных действиях. Мы участвовали в демонстрации в честь Дня Победы 9 Мая, в субботниках.

Администрация, являясь инициатором идей, всегда и во всём поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзной организации. Совместно с администрацией ежегодно проводятся; вечера, посвященные 8 Марта, Дню дошкольного работника; праздники, посвященные Дню рождения детского сада, встрече Нового года.

Сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании

Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным и результативным. Все члены профсоюза получили материальную помощь к отпуску на оздоровление.

Однако остались еще нерешенные проблемы. Желательно, чтобы было восстановлено право на досрочное назначение трудовой пенсии для заведующих, их заместителей и инструктора по физической культуре.

Сильная первичка – сильные Профсоюзы. Профсоюзное движение возрождается. Коллектив становится все более сплоченным. У работников появилось чувство защищенности, уверенности в завтрашнем дне. Вместе мы можем многого добиться!

Профсоюзный Комитет в течение отчетного периода работал с администрацией в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.

Таким образом, в 2018 году деятельность первичной организации Профсоюза МБДОУ «Детский сад №14 г. Беслана» охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

Выражаем благодарность районной профсоюзной организации, в лице Кусовой Эммы Савельевны, за методическую и консультативную помощь в работе и в разрешении возникающих вопросов.

Председатель первичной профсоюзной организации : Гугкаева.А.Ю.